

放課後等デイサービス事業所における自己評価結果(公表)

公表:平成 31 年 3 月 15 日

事業所名 プレザントアリス

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	○		食事、活動、学習で部屋を分けている。	
	2	職員の配置数は適切である	○		必要に応じて個別で対応している。	
	3	事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされている	○			
業務改善	4	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画している	○			
	5	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている	○			
	6	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開している	○			ホームページにて公表しております。
	7	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている		○	外部評価は実施していませんが鹿児島県が毎年施設の運営状況等を実地、書類等で確認されています。	
	8	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	○			外部研修へ積極的に参加している。
適切な支援の提供	9	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している	○			
	10	子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化されたアセスメントツールを使用している	○			
	11	活動プログラムの立案をチームで行っている	○		毎月、立案チームで活動内容を考えている。	保護者のニーズに沿えるよう課題流れの見直しや課題の見直しを現在行っている。
	12	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	○		子どもたちの苦手なこと得意なことを活動に取り入れている。	
	13	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援している	○		長期休みは、外出活動を行っている。	
	14	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ放課後等デイサービス計画を作成している	○			
	15	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認している	○		支援開始前に活動内容の確認や担当を決めるなど打ち合わせを行っている。	
	16	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している	○		支援終了後は、ミーティングを行い、活動の振り返りと個々で気付いた点などを話す時間を設けている。	活動の反省や個々の支援について職員間で連携が出来ていないことがあったため周知徹底に努める。
	17	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている	○			
	18	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断している	○			
19	ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせ支援を行っている	○				

関係機関や保護者との連携	20	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	○				
	21	学校との情報共有(年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等)、連絡調整(送迎時の対応、トラブル発生時の連絡)を適切に行っている	○			年間行事のプリントを保護者から頂き、行事の確認をしている。 下校時間の変更があった際、家族から連絡がなく迎える時間が遅くなってしまったので、週報などで確認をする。	
	22	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えている					現在、対象者がいない。
	23	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めている	○		サービスを開始する前に、児童発達支援事業所との引継ぎを行っている。		
	24	学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等している		○			対象者なし。
	25	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている	○				
	26	放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会がある		○			
	27	(地域自立支援)協議会等へ積極的に参加している		○			
	28	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている	○				迎えに来た際、子どもの様子を伝えているが不十分なことがあった。 職員一人一人が、しっかりとコミュニケーションを取れるよう努め、共通理解を深める。
保護者への説明責任等	29	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレント・トレーニング等の支援を行っている		○			
	30	運営規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧な説明を行っている	○				
	31	保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	○				迎えに来た際、子どもの様子を伝えているが、不十分なこともあったので、改善していく。
	32	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している	○		毎年、親子活動を行い、保護者間の交流を図っている。		親子活動で保護者会を行った年もあったが今年度は実施できなかったため、来年度検討する。
	33	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応している	○				
	34	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	○		法人の広報誌を年4回発行している。 また、タイムズを季節ごとに発行している。		
	35	個人情報に十分注意している	○				
	36	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている	○		写真や文字で視覚的支援を行っている。		
	37	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている		○			
	38	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知している	○				

非常時等の対応	39	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	○			
	40	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	○			
	41	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載している	○			
	42	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	○		利用開始前に保護者へ聞き取りを行っている。 必要に応じて、保護者と栄養士でやりとりを行っている。	
	43	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	○			